

Legea 67/2006 privind protectia angajatilor in cazul fuziunii/cesiunii de intrprinderi (10-04-2006)

Lege nr. 67/2006, privind protectia drepturilor salariatilor în cazul transferului întreprinderii, al unitatii sau al unor parti ale acestora, Publicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 276 din 28 Mar 2006

CAPITOLUL I

Dispozitii generale

Art. 1. - Prevederile prezentei legi reglementeaza conditiile în care se realizeaza protectia drepturilor de care beneficiaza salariatii, prevazute în contractele individuale de munca si în contractul colectiv de munca aplicabil, în cazul transferului întreprinderii, al unitatii sau al unor parti ale acestora catre un alt angajator, ca rezultat al unei cesiuni sau fuziuni, potrivit legii.

Art. 2. - Prevederile prezentei legi se aplica transferului de întreprinderi, unitati sau parti ale acestora situate pe teritoriul României, indiferent de natura capitalului social.

Art. 3. - Prevederile prezentei legi nu se aplica personalului navigant din marina comerciala.

Art. 4. - În sensul prevederilor prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

- a) cedent - persoana care își pierde calitatea de angajator fata de salariatii întreprinderii, ai unitatii sau ai unor parti ale acestora, transferate în conditiile prevazute la art. 1;
- b) cesionar - persoana care dobândește calitatea de angajator fata de salariatii întreprinderii, ai unitatii sau ai unor parti ale acestora, transferate în conditiile prevazute la art. 1;
- c) salariat - persoana încadrata în munca în baza unui contract individual de munca;
- d) transfer - trecerea din proprietatea cedentului în proprietatea cesionarului a unei întreprinderi, unitati sau a unor parti ale acestora, având ca scop continuarea activitatii principale sau secundare, indiferent daca urmareste sau nu obtinerea unui profit;
- e) reprezentantii salariatilor - reprezentantii organizatiilor sindicale sau, în cazul în care nu exista sindicat, persoanele alese si mandatate sa reprezinte salariatii, potrivit legii.

CAPITOLUL II

Drepturile salariatilor

Art. 5. - (1) Drepturile si obligatiile cedentului, care decurg din contractele individuale de munca si din contractul colectiv de munca aplicabil, existente la data transferului, vor fi transferate integral cesionarului.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplica în cazul în care cedentul este subiectul procedurii de reorganizare judiciara sau faliment, potrivit legii.

Art. 6. - (1) Anterior datei transferului, cedentul are obligatia notificarii cesionarului cu privire la toate drepturile si obligatiile care urmeaza a fi transferate acestuia.

(2) Nerespectarea obligatiei de notificare prevazute la alin. (1) nu va afecta transferul acestor drepturi sau obligatii catre cesionar si nici drepturile salariatilor.

Art. 7. - Transferul întreprinderii, al unitatii sau al unor parti ale acestora nu poate constitui motiv de concediere individuala sau colectiva a salariatilor de catre cedent ori de catre cesionar.

Art. 8. - În cazul în care transferul implica o modificare substantiala a conditiilor de munca în detrimentul salariatului, angajatorul este responsabil pentru încetarea contractului individual de munca.

Art. 9. - (1) Cesionarul are obligatia respectarii prevederilor contractului colectiv de munca

aplicabil la data transferului, pînă la data rezilierii sau expirării acestuia.

(2) Prin acord între cesionar și reprezentanții salariaților, clauzele contractului colectiv de muncă valabil în momentul efectuării transferului pot fi renegociate, dar nu mai devreme de un an de la data transferului.

(3) În situația în care, în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau parti ale acestora nu își păstrează autonomia, iar contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul cesionarului este mai favorabil, salariaților transferați li se va aplica contractul colectiv de muncă mai favorabil.

Art. 10. - (1) În situația în care, în urma transferului, întreprinderea, unitatea sau parti ale acestora își păstrează autonomia, reprezentanții salariaților afectați de transfer își mențin statutul, atribuțiile și funcția dacă sunt îndeplinite condițiile de reprezentare, potrivit legii. În situația neîndeplinirii condițiilor legale de reprezentare, salariații transferați își aleg reprezentanții, conform legii.

(2) Dacă în urma transferului întreprinderea, unitatea sau parti ale acestora nu își păstrează autonomia, salariații transferați vor fi reprezentați, cu acordul lor expres, de către reprezentanții salariaților din întreprinderea cesionarului, pînă la constituirea sau investirea unor noi reprezentanți, în condițiile legii.

(3) Dacă mandatul reprezentanților salariaților afectați de transfer încetează ca urmare a transferului, aceștia vor beneficia în continuare de măsurile de protecție prevăzute de lege.

Art. 11. - În cazul în care cedentul sau cesionarul preconizează măsuri în privința salariaților proprii, se va consulta cu reprezentanții salariaților, în scopul ajungerii la un acord, cu cel puțin 30 de zile înainte de data transferului.

Art. 12. - (1) Cedentul și cesionarul vor informa în scris reprezentanții salariaților proprii sau, în cazul în care aceștia nu sunt constituiți ori desemnați, pe salariații proprii, cu cel puțin 30 de zile înainte de data transferului, cu privire la:

- a) data transferului sau data propusă pentru transfer;
- b) motivele transferului;
- c) consecințele juridice, economice și sociale ale transferului pentru salariați;
- d) măsurile preconizate cu privire la salariați;
- e) condițiile de muncă și de încadrare în muncă.

(2) Obligația de informare prevăzută la alin. (1) se va aplica indiferent dacă deciziile rezultate din transfer sunt luate de cesionar sau de o întreprindere care exercită controlul asupra acestuia.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art. 13. - (1) Nerespectarea de către cedent sau cesionar a obligațiilor prevăzute în prezenta lege constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.500 lei (RON) la 3.000 lei (RON).

(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzii se fac de către inspectorii de muncă.

Art. 14. - Prevederile art. 13 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15. - În cazul nerespectării de către cesionar sau de către cedent a obligațiilor prevăzute în prezenta lege, salariații ori reprezentanții salariaților afectați de transfer se pot adresa instanței judecătorești competente pentru soluționarea conflictelor individuale sau colective de muncă, conform legii.

Art. 16. - Prezenta lege intră în vigoare la data aderării României la Uniunea Europeană.

Art. 17. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Ordonanța Guvernului nr. 48/1997 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în cazul transferului

dreptului de proprietate asupra actiunilor sau partilor sociale ale societatilor comerciale, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 224 din 30 august 1997, aprobata cu modificari prin Legea nr. 51/1998.

Prezenta lege transpune Directiva Consiliului 2001/23/CE privind apropierea legislatiei statelor membre referitoare la mentinerea drepturilor lucratorilor în cazul transferului de întreprinderi, unitati sau parti de întreprinderi sau unitati, publicata în Jurnalul Oficial al Comunitatilor Europene (JOCE) nr. L 82 din 22 martie 2001.