



UNIUNEA GENERALĂ A INDUSTRIȘILOR DIN ROMÂNIA

Sediul central: "PALATUL UGIR-1903" Str. George Enescu nr.27-29,  
sector 1, București; Tel.: 310.00.27; Fax: 310.00.25; Email:  
[presedinte@ugir-1903.ro](mailto:presedinte@ugir-1903.ro); Web: [www.ugir-1903.ro](http://www.ugir-1903.ro)



Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România

Adresa: B-dul. Unirii nr. 31, Bl. A1 sector 3, București.  
Tel: 021.326.60.89; Fax: 021.326.60.90; Email: [conpirom@yahoo.com](mailto:conpirom@yahoo.com);  
Web: [www.conpirom.ro](http://www.conpirom.ro)

## Propunerile UGIR-1903 și CONPIROM

### *privind măsurile de relansare economică a României – draft -*

Măsurile propuse de UGIR-1903 și CONPIROM au ca direcții majore de acțiune, stimularea pieței și a activității agenților economici, încurajarea investițiilor, flexibilizarea relațiilor de muncă.

#### Fiscalitate

1. Micșorarea tuturor impozitelor și taxelor, inclusiv cota TVA. Reducerea numărului de taxe;
2. Revizuirea mecanismului de efectuare a plății TVA, pentru a permite operatorilor economici menținerea echilibrului disponibilităților bănești (stabilirea exigibilității TVA la încasarea facturii, și nu la facturare);
3. Asigurarea garanțiilor de stat convertibile pentru deblocarea finanțării a agenților economici;
4. Deductibilitatea pierderii rezultate în urma aplicării impozitului minim; Permitearea majorării capitalului social din profiturile și rezervele acumulate de companie fără plata impozitului pe profit în scopul redresării situațiilor financiare ale companiei;
5. Creșterea operativității la achitarea de către stat a unor debite către agenții economici (rambursări de TVA, impozit pe profit etc.). Reducerea termenului de recuperare a TVA la 30 de zile;
6. Revizuirea metodologiei de aplicare a scutirii de impozit pe profit, în sensul de a reprezenta cu adevărat o „scutire”, și nu doar o amânare la plată;
7. Diminuarea evaziunii fiscale, respectiv a muncii la negru, a neînregistrării accizelor, încurajarea tuturor agenților economici să intre în legalitate etc. Combaterea utilizării muncii nedeclarate prin măsuri active de tipul reducerii fiscalității aplicate direct asupra forței de muncă;
8. Instituirea unui tratament egal între agentul economic și stat (privind regimul penalității de întârziere), impunerea prin lege a plății de către stat pentru folosirea banilor agenților economici; Alinierea penalităților către bugetele de stat și locale la nivel European, sub 10%;
9. Formularea strategiei fiscale pe termen mediu; asigurarea stabilității Codului Fiscal pe minim 2 ani; urgentarea elaborării Normelor de aplicare a Codului Fiscal.

## Investitii si activitate economica

1. Masuri de dezvoltare și modernizare a tuturor categoriilor de infrastructuri naționale: transporturi, comunicații, informaționale, de comunicații, supravegherea mediului și a teritoriului etc;
2. Infiintarea unei companii pentru investitii in proiecte nationale;
3. Garantarea de catre stat a creditelor companiilor care au platit taxe in Romania si care au locuri de munca create. Oferirea de garantii din partea statului pentru investitii noi in Romania;
4. Promovarea exportului de produse și servicii, identificarea și aplicarea de modalități de discriminare pozitivă a exportului de bunuri și servicii cu valoare adăugată înglobată peste media națională/sectorială, susținerea perfecționării activităților de marketing;
5. Sprijinirea finanțării producției de bunuri și servicii prin scheme de ajutor de stat aplicabile sectorului IMM;
6. Majorarea capitalului CEC Bank si EximBank.

## Administratie

7. Depolitizarea deciziei in economie; promovarea management privat in sectorul economic de stat;
1. Modernizarea rolului autorităților administrației publice centrale și locale, în sensul orientării către organizații, firme și cetățeni și creșterii eficienței activității;
2. Asigurarea de catre Guvern a transparentei in ceea ce priveste starea economiei si raportarea principalelor deficiente de structura precum si fenomenele economice nesănatoase in scopul limitarii acestora;
3. Interzicerea sau limitarea actiunilor structurilor dominate sau monopoliste de favorizare a producatorilor externi in dauna si pe costurilor producatorilor interni, precum si interzicerea tratamentului diferentiat al producatorilor romani in comparatie cu alti producatori;
4. Îmbunătățirea capacității administrative a structurilor implicate în gestionarea fondurilor structurale, în vederea simplificării procedurilor de depunere a proiectelor pentru accesare și a celor de decontare a plăților efectuate;
5. Unificarea institutiilor de control; concentrarea controalelor in sectoarele cu o evaziune fiscala ridicata;
6. Introducerea in institutiile statului a responsabilitatii materiale, penale, civile de la ministri la functionari;
7. Promovarea Legii Holding-ului; modificarea legii falimentului prin introducerea in programul de reorganizare, a protectiei statului prin participatii pe termen limitat;
8. Revizuirea Legii 31/1990 privind societatile comerciale in sensul adaptarii la mediul economic privat.

## Relatii de munca si parteneriat social

1. Modificarea Codului Muncii în sensul reglementării muncii pe perioadă determinată, simplificarea procedurilor de angajare și de demitere, flexibilizarea timpului de muncă și de odihnă și a contractului individual de muncă, reglementarea muncii la domiciliu;
2. Modificarea legislatiei muncii in sensul recapatarii increderii investitorilor ca afacerea este condusa atat strategic cat si operational de catre el si nu cum este acum de catre stat prin parghii administrative si fiscale si de catre sindicat caruia i se acorda protectie sociala pe banii actionarilor;
3. Stimularea creerii de locuri de munca: timp de 12 luni angajatorul sa primeasca subventie de 50 din salariu minim pentru orice nou angajat, iar pentru absolventii de studii superioare nou angajati subventia sa fie pntu 12 luni dar la valoarea de 50% din salariul mediu pe economie;
4. Reducerea numarului de zile de concediu medicale, platite de angajator, de la 5 la 3 zile lucratoare;
5. Reducerea fiscalității pe forța de muncă, stimularea reconversiei profesionale prin acordarea de facilități fiscale, subvenționarea salariilor pentru șomerii angajați;
6. Sprijinirea acțiunilor de pregătire și perfecționare a personalului, stimularea entităților implicate în procesul de recalificare și reconversie profesională și în absorbția forței de muncă;
7. Dezvoltarea și perfecționarea instituției dialogului social, a relației tripartite Guvern – Sindicate – Patronat și promovarea coeziunii sociale. Îmbunătățirea disponibilității autorităților statului, în cadrul structurilor de dialog social, de a aborda cu un grad de profesionalizare sporit, propunerile reprezentanților mediului de afaceri;
8. Recunoasterea prin lege ca autoritati profesionale a patronatelor cu toate drepturile si obligatiile.